

Profielchets raad van toezicht

Voor professioneel toezicht op het door de directeur-bestuurder gevoerde beheer en beleid en op de algemene gang van zaken in de stichting, zijn de volgende aspecten van belang:

1. Beoordelingsvermogen: De raad van toezicht geeft een beoordeling van de kwaliteit van de organisatie op basis van het feitelijke en beschreven beleid en derhalve ook van de besluiten van de directeur-bestuurder.
2. Kritische distantie houden: Toezicht uitoefenen vraagt met betrokkenheid voor de functie van de stichting, afstand houden van het direct invloed uitoefenen op het beleid en de uitvoering van het beleid.
3. Actief toezicht uitoefenen: Voor adequaat toezicht staan de leden van de raad van toezicht naast informatie van de directeur-bestuurder ook open voor in- en externe signalen. Zij hebben oog voor de continuïteit van de organisatie.
4. Onafhankelijk zijn: Komt tot uiting door een functioneel kritische houding en integer gedrag ten opzichte van de stichting en degenen die daarin werkzaam zijn.
5. Advies geven: Binnen het kader van anticiperend toezicht geven leden van de raad van toezicht zowel gevraagd als ongevraagd advies.

Algemeen profiel van de raad van toezicht.

1. De raad van toezicht wordt evenwichtig samengesteld; de leden zijn ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch. Zij hebben bij voorkeur een brede maatschappelijke ervaring, wijsheid, onafhankelijkheid, onpartijdigheid en een open oog voor sociale en culturele ontwikkelingen.
2. Hierna wordt een profiel geschetst van de individuele leden van de raad van toezicht. Per individueel lid van de raad van toezicht hoeft die opsomming niet nauwkeurig op de gewenste kennis, ervaring en deskundigheid uit te komen. Het is vooral de "optelsom" van het totaal die leidt tot een raad van toezicht die als breed ervaren en deskundig team functioneert.
3. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige balans tussen geslacht, leeftijd, ervaring en achtergrond van de individuele leden van de raad van toezicht.
4. De leden van de raad van toezicht komen gewoonlijk zes maal per jaar in vergadering bijeen en zijn overigens incidenteel en individueel aanwezig bij speciale evenementen.
5. Bij voorkeur zijn de leden van de raad van toezicht afkomstig uit het werkgebied van Stichting Bibliotheek de Kempen.

Algemeen profiel van de leden van de raad van toezicht.

1. Het vermogen strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
2. Kennis van de belangrijkste bedrijfs- en beleidsprocessen.
3. Ervaring op het snijvlak van maatschappelijke en culturele vraagstukken, politiek en bedrijfsleven.
4. Ervaring met het leiden van complexe organisaties.
5. Beschikken over relevante, bestuurlijke ervaring.
6. Beschikken over een voor de bibliotheek relevant netwerk.
7. Affiniteit met de missie en strategie van de Bibliotheek De Kempen.
8. Betrokkenheid bij de maatschappelijke en culturele ontwikkelingen van de regio.
9. Gericht op samenwerken.

De raad van toezicht bestaat bij voorkeur uit:

1. managementervaring op directieniveau.
2. financiële/fiscale deskundigheid.
3. ervaring in politiek en openbaar bestuur.
4. ervaring in de onderwijs- en/of cultuursector.
5. juridische kennis.

Profiel van de voorzitter

1. De voorzitter en de secretaris van de raad van toezicht bereiden in overleg met de bestuurder de agenda voor, leiden de vergaderingen, zorgen voor de juiste informatievoorziening en zorgvuldige besluitvorming, zien toe op het goed functioneren van de raad van toezicht en zijn voor de directeur-bestuurder en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de raad van toezicht.
2. Indien de raad van toezicht naar buiten treedt geschiedt dit in de regel bij monde van de voorzitter.
3. Van de voorzitter van de raad van toezicht worden, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de raad van toezicht nader worden vastgesteld. In het bijzonder dient de voorzitter:
 - het vermogen te hebben om met autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
 - over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van Toezicht;
 - over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en de (directeur-)bestuurder.

- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij¹ zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.
- een teambuilder te zijn die kwaliteiten heeft als verbinder

¹ Omwille van de leesbaarheid wordt wanneer het een lid van de raad van toezicht betreft in dit stuk verder gesproken in de mannelijk vorm, waar hij/hem/zijn staat kan ook zij/haar worden gelezen.